

Division de l'enseignement et du développement du leadership
900, rue Bay, 13^e étage, Édifice Mowat
N° de téléphone : 416 325-7647
N° de télécopieur : 416 325-7019

NOTE DE SERVICE**DESTINATAIRES :**

Directrices et directeurs de l'éducation, conseils scolaires de district
Agentes et agents de supervision et secrétaires-trésorières et trésoriers des
administration scolaires
Directrice, Direction des écoles provinciales

EXPÉDITEUR :

Paul Anthony, directeur
Direction des politiques et des normes en matière d'enseignement

DATE :

Le 21 août 2007

OBJET :

Mise à jour d'août – Programme d'insertion professionnelle du nouveau
personnel enseignant

Comme le début de l'année scolaire approche, j'aimerais profiter de l'occasion pour faire une mise à jour sur les nouveaux mécanismes de soutien et ressources qui sont disponibles relativement à la mise en œuvre du Programme d'insertion professionnelle du nouveau personnel enseignant (PIPNPE) et pour faire quelques rappels concernant des événements futurs.

Premier paiement de transfert relatif au PIPNPE pour 2007-2008

Conformément à ce qui vous a été annoncé dans la note de service du 21 juin 2007, les conseils scolaires de district ainsi que la Direction des écoles provinciales recevront cette semaine un montant de base de 5 000 \$ ainsi qu'une allocation supplémentaire de 15 000 \$ pour l'année scolaire 2007-2008.

Cette allocation supplémentaire non renouvelable vise à aider les conseils scolaires à se conformer au changement de politique relatif aux suppléantes et suppléants à long terme (SLT). Comme nous l'indiquons dans la note de juin, les conseils peuvent proposer des soutiens à leurs SLT dans le cadre du PIPNPE et peuvent maintenant utiliser les fonds réservés au PIPNPE pour soutenir l'insertion professionnelle des SLT débutants. [Aux fins du PIPNPE, un SLT débutant est une suppléante ou un suppléant, membre de l'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario, dont c'est la première affectation à long terme, ce qui signifie que l'enseignante ou l'enseignant remplacera la même enseignante ou le même enseignant pendant au moins 97 jours d'école consécutifs (5 mois).]

Financement pour 2007-2008 – Exigences

Veuillez prendre note du fait que les deux documents suivants sont des formulaires obligatoires qui doivent parvenir au ministère d'ici le 15 octobre 2007 :

- Lettre d'intention 2007-2008 – Indiquez le nombre de nouvelles enseignantes et de nouveaux enseignants (dénombrement des effectifs) recruté entre le 2 octobre 2006 et le 1^{er} octobre 2007. (Les SLT ne doivent pas être pris en compte dans ce dénombrement.)
- NOUVEAU Plan du PIPNPE pour 2007-2008 – Compléter l'autoévaluation dans le continuum de mise en œuvre du PIPNPE et indiquez les buts de votre conseil pour l'année. Des modèles seront offerts aux conseils pour les aider à remplir ce document.

Les modèles seront disponibles la semaine prochaine à : http://tpfr.edu.gov.on.ca/NTIP_FR.htm.

Communication de la mention PIPNPE à l'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario

Nous vous rappelons que conformément aux exigences législatives, les conseils doivent communiquer à l'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (l'Ordre) le nom des nouvelles enseignantes et des nouveaux enseignants qui ont complété le PIPNPE, dans les 60 jours suivant le moment où ils obtiennent une deuxième note *Satisfaisant* à leur évaluation du rendement du personnel enseignant (se reporter à l'article 272 de la *Loi sur l'éducation*). Les conseils doivent présenter le nom des nouvelles enseignantes et des nouveaux enseignants éligible pour la mention PIPNPE par l'entremise du portail de l'employeur sur le site Web de l'Ordre. Si vous avez des questions d'ordre technique concernant la façon de soumettre cette information à l'Ordre, veuillez communiquer avec Kathy Anstett, ou Ravi Ramdhony (pour du soutien en français), à l'Ordre, au 1 888-534-2222, poste 605.

Affichage sur le Web de nouvelles ressources relatives au PIPNPE

La section Ressources du site Web du PIPNPE a été modifiée pour qu'il soit possible de regrouper en un seul endroit les principales ressources à l'appui du nouveau personnel enseignant (et à l'appui aussi de celles et de ceux qui sont chargés de favoriser son insertion) qui reflètent les recherches courantes, les pratiques efficaces ainsi que les priorités ministérielles. La liste de ces ressources a été établie en collaboration avec le personnel de diverses directions du Ministère. Les ressources visent à servir de complément aux mécanismes de soutien déjà en place dans les conseils scolaires et dans d'autres sources dont l'objet est de personnaliser, d'améliorer et d'actualiser le contenu du perfectionnement professionnel du nouveau personnel enseignant relativement aux principaux domaines de contenu principal. Des ressources supplémentaires mises au point dans le but d'aider les conseils scolaires et les écoles à mettre en œuvre leur PIPNPE (p. ex., présentations PPT sur le mentorat et le continuum) seront également disponibles la semaine prochaine au <http://www.edu.gov.on.ca/fr/teacher/resources.html>.

Soutien pour la mise en œuvre du PIPNPE – Sessions de septembre 2007

En septembre, des téléconférences régionales auront lieu en vue d'apporter des mises à jour au programme et d'aider les conseils à compléter le Plan de 2007 – 2008 du PIPNPE et à explorer davantage la section Ressources du site Web du PIPNPE. Voici le calendrier des téléconférences :

Région	Date(s)	Heure
London	12 septembre 2007 13 septembre 2007	9 h 30 à 11 h 00 13 h à 14 h 30
Barrie	17 septembre 2007	13 h à 14 h 30
Ottawa	14 septembre 2007	9 h 30 à 11 h
Toronto	12 septembre 2007	10 h 30 à 12 h
Thunder Bay	14 septembre 2007	13 h à 14 h 30
North Bay/Sudbury	13 septembre 2007	10 h 00 à 11 h 30
Conseils de langue française	18 septembre 2007	9 h 30 à 11 h

Au début du mois de septembre les bureaux régionaux transmettront directement à la surintendante ou au surintendant responsable du PIPNPE et à la personne-ressource du PIPNPE des renseignements supplémentaires, notamment l'ordre du jour ainsi que la présentation Powerpoint,.

J'aimerais remercier le personnel des conseils de son travail ainsi que de sa collaboration dans le cadre de la mise en œuvre du Programme d'insertion professionnelle du nouveau personnel enseignant.

(copie originale signée par)

Paul Anthony

c.c. : Surintendantes ou surintendants responsables du PIPNPE
Personnes-ressources du PIPNPE

Dominic Giroux, sous-ministre adjoint
Division de l'éducation en langue française et de l'administration de l'éducation

Barry Pervin, sous-ministre adjoint (par intérim)
Division de l'enseignement et du développement du leadership

Ginette Plourde, directrice
Direction des politiques et programmes d'éducation en langue française

Kit Rankin, directrice
Direction des services régionaux

Gene Lewis, secrétaire général
Elementary Teachers' Federation of Ontario

Greg Pollock, secrétaire général
Ontario English Catholic Teachers' Association

Rod Albert, secrétaire général
Ontario Secondary School Teachers Federation

Rhonda Kimberley-Young, secrétaire-trésorière
Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario

Laurent Joncas, directeur général et trésorier
Association des enseignantes et des enseignants franco-ontariens