

Ministry of Education

Leadership Development Branch
13th Floor, Mowat Block
900 Bay Street
Toronto ON M7A 1L2
Tel.: 416-325-1079
Fax.: 416-325-7019
TTY: 416-325-3408

Ministère de l'Éducation

Direction du développement du leadership
13e étage, édifice Mowat
900, rue Bay
Toronto ON M7A 1L2
Tél.: 416-325-1079
Télééc.: 416-325-7019
TTY: 416-325-3408

**NOTE DE SERVICE**

DESTINATAIRES : Directrices et directeurs de l'éducation, agentes et agents de supervision, secrétaires-trésorières et secrétaires-trésoriers des administrations scolaires, directrice de la Direction des écoles provinciales

EXPÉDITRICE : Marg Connor, directrice par intérim
Direction du développement du leadership

DATE : Le 21 février 2008

OBJET : **Stratégie d'apprentissage professionnel relative au processus révisé d'évaluation du rendement du personnel enseignant (ERPE) chevronné : nouveaux renseignements et ressources supplémentaires**

J'ai le plaisir de vous communiquer de nouveaux renseignements au sujet de la mise en œuvre du processus révisé d'évaluation du rendement du personnel enseignant (ERPE) chevronné, et de vous informer des ressources supplémentaires disponibles.

Nous avons reçu d'excellents commentaires au sujet des séances de perfectionnement du personnel qui ont eu lieu au cours de l'automne et de l'hiver. La diversité de l'auditoire, composé d'enseignantes et d'enseignants, de directrices et de directeurs d'école, d'agentes et d'agents de supervision, des associations d'enseignantes et d'enseignants et des associations de directrices et de directeurs d'école, a été très utile en matière de partage de l'apprentissage et du renforcement des capacités, et a favorisé la culture de la collaboration. Je vous remercie de votre participation.

Au cours de l'année, nous continuerons de tenir des téléconférences pour les équipes régionales de soutien. Il s'agit d'occasions utiles de découvrir comment les autres conseils procèdent à la mise en œuvre, de poser des questions et d'échanger des idées. J'invite votre représentante ou représentant de l'ERPEc à continuer de participer à ces téléconférences.

Nous poursuivrons nos rencontres avec le Comité coordonnateur provincial et l'élaboration de ressources supplémentaires sur des sujets d'intérêt particulier. Jusqu'à présent, nous avons élaboré un certain nombre de ressources, qui sont jointes à l'annexe A, afin de compléter la *trousse des pratiques efficaces de la mise en œuvre du processus révisé d'évaluation du rendement du personnel enseignant chevronné*. Ces ressources sont décrites ci-dessous.

- Cinq feuilles de renseignements qui se rapportent à des aspects clés du processus révisé d'évaluation du rendement du personnel enseignant. Ces feuilles peuvent être distribuées lors de séances d'apprentissage locales organisées par les conseils ou les écoles.
- Un formulaire modèle de plan annuel de perfectionnement (PAP) et de rapport sommatif pour les enseignantes et enseignants du niveau secondaire. Comme dans le cas des autres modèles présentés dans la trousse, il s'agit d'un outil visant à favoriser la discussion au sujet des pratiques efficaces.
- Une liste à jour de questions et réponses qui remplace celle qui se trouve présentement dans la trousse.

Veillez noter qu'en réponse aux questions posées durant la mise en œuvre du processus révisé de l'évaluation du rendement du personnel enseignant chevronné nous avons :

- ouvert le fichier du formulaire de rapport sommatif sur le site du ministère (voir FAQ page 13) et
- clarifié l'impacte concernant un conseil qui aurait manqué des évaluations du rendement du personnel enseignant dans ce qui devait être une année d'évaluation (voir FAQ page 4)

Votre soutien et votre collaboration sont essentiels à la réussite de cette initiative. Nous nous réjouissons à la perspective de continuer à travailler avec vous au cours de l'année. N'hésitez pas à communiquer avec moi pour toute question.

Je vous prie d'agréer mes salutations cordiales.

Copie originale signée par

Marg Connor

Pièces jointes

c. c. : Secrétaires de la directrice

Kit Rankin, directrice
Direction des services régionaux